

Vedlegg 1

Redegjøringsplikten for likestilling og diskriminering

Innledning

Ringerikskraft konsernet er et integrert selskap bestående 4 virksomhetsområder og 6 datterselskap. Selskapet driver en bred virksomhet innen kraftproduksjon, distribusjon av strømnnett, entreprenørtjenester og energiløsninger. Bransjen har historisk vært og er preget av et mannsdominert yrke, men selskapet jobber aktivt for rekruttering flere kvinner innen de enkelte virksomhetsområdene. Blant annet ved å synliggjøre kvinner i stillingsannonser og bruk av kvinner i profileringsbilder av konsernet. Det ligger føringer for dette i konsernets verdiplattform og strategiplaner.

Ringerikskraft AS | Besøksadresse: Hvervenmoveien 33, 3511 Hønefoss

Postadresse: Postboks 522, 3504 Hønefoss | post@ringerikskraft.no | 32 11 95 00 | ringerikskraft.no

Org.nr:	Ringerikskraft AS	976 957 628	Ringerikskraft Produksjon AS	987 293 586
	Føie AS	987 626 844	Laje AS	920 465 536
	Ringerikskraft Nærvarme AS	994 895 370	Kople AS	926 493 280

Kartlegging og tiltaksoversikt

Gjelder følgende virksomhetsområder/selskaper:

Ringerikskraft AS, Føie AS, Energiløsninger, Produksjon AS. Egen rapportering fra Laje AS nedenfor.

Måles hvert år:

	2021	2022	2023	2024	Årsak/Tiltaksplan
Kjønnsbalanse	Kvinner: 33% Menn: 67%	Kvinner: 34% Menn: 66%	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	I selskaper med montører stort flertall menn. I administrative stillinger overtall kvinner. Jobbes aktivt med å skaffe kvinner til montørstillinger/lærlinger. I HR strategi mot 2025 er likestilling, likeverd og se styrke i at vi er forskjellige et satsningsområde. Ligger i vår verdiplattform for konsernet
Midlertidige ansatte	Kvinner: 4% Menn: 1%	Kvinner: 2,5% Menn: 2,5%	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Ett vikariat, en på midlertidig grunnet uavklart ressursbehov og to lærlinger.
Deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall)	Kvinner: 4% Menn: 0%	Kvinner: 4% Menn: 0%	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Eget ønske.
Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn		Kvinner: 33 uker Menn: 15 uker	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	For 2022 er det en mann og en kvinne som har hatt foreldrepermisjon

Måles annet hvert år:

	2021	2023	2025	Tiltaksplan
Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå (kjønnsforskjeller i prosent)	Ingen lønnsforskjeller. Stillingen som definerer lønnsnivå, ikke kjønn.	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Hovedprinsipp lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn. Dette forankret i verdiplattformen til konsernet. Det vil bli gjort en bedre analyse på dette for 2023.
Lønnsforskjeller totalt i virksomheten (kjønnsforskjeller i prosent)	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Overordnet lønnsanalyse gjøres for 2023.
Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer	Ledere: Kvinner: 8, 28,5% Menn: 20, 71,5% Funksjonærer: Kvinner: 27, 43% Menn: 36, 57% Arbeidere/ montører/ operatører: Kvinner: 0 Menn: 8	Ledere: Kvinner: Menn: Funksjonærer: Kvinner: Menn: Arbeidere/ montører/ operatører: Kvinner: Menn:	Ledere: Kvinner: Menn: Funksjonærer: Kvinner: Menn: Arbeidere/ montører/ operatører: Kvinner: Menn:	
Ansatte som jobber ufrivillig deltid	Kvinner: 0 Menn: 0	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Ved deltid er dette evt. arbeidstakerønske, tidsbegrenset

Kartlegging og tiltaksoversikt

Gjelder følgende virksomhetsområder/selskaper:

Laje AS

Måles hvert år:

	2021	2022	2023	2024	Årsak/Tiltaksplan
Kjønnsbalanse	Kvinner: 29, 9,5% Menn: 276, 90,5%	Kvinner: 29, 9% Menn: 283, 91%	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	I selskaper med montører stort flertall menn. I administrative stillinger overtall kvinner. Jobbes aktivt med å skaffe kvinner til montørstillinger/lærlinger. I HR strategi mot 2025 er likestilling, likeverd og se styrke i at vi er forskjellige et satsningsområde. Ligger i vår verdiplattform for konsernet
Midlertidige ansatte	Kvinner: 1, 1% Menn: 28, 10%	Kvinner: 2, 1 % Menn: 27, 7%	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Alle lærlinger
Deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall)	Kvinner: 2, 1% Menn: 8, 2%	Kvinner: 3, 1% Menn: 6, 2%	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	Eget ønske
Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn		Kvinner: 38 uker Menn: 16 uker	Kvinner: Menn:	Kvinner: Menn:	For 2022 er det 2 menn og en kvinne som har hatt foreldrepermisjon

Måles annet hvert år i hele konsernet:

	2021		2023	2025	Tiltaksplan
Ringerikskraft AS: Lønnsnivå på ulike stillingsnivå	Ledere kvinner: Kr.986 497 65% av menn	Ledere menn: Kr.1 512 580			Hovedprinsipp lik lønn for likt arbeid uavhengig av kjønn. Dette forankret i verdiplattformen til konsernet. Det vil bli gjort en bedre analyse i hvert enkelt selskap på dette ved neste rapporteringsplikt for 2023.
	Funksjonærer kvinner: Kr. 543 972 55,3% av menn	Funksjonærer menn: Kr. 983 474			
	Montører/operatører kvinner: Ingen	Montører/operatører menn: Ingen			
Føie AS: Lønnsnivå på ulike stillingsnivå	Ledere kvinner: Kr. 811 003 90,3% av menn	Ledere menn: Kr.897 570			Under funksjonærer ligger alle «kontorjobber» inkludert prosjektledere. Dette er i hovedsak menn, og lønn ligger gjennomsnitt en del høyere enn øvrige stillinger som inngår i funksjonærtallene.
	Funksjonærer kvinner: Kr. 576 321 90% av menn	Funksjonærer menn: Kr. 641 563			
	Montører/ operatører kvinner: Kr. 356 843 (en lærling) 64,4% av menn	Montører/ operatører menn: Kr.553 596			

Ringerikskraft Produksjon AS: Lønnsnivå på ulike stillingsnivå	Ledere kvinner: Ingen	Ledere menn: Kr. 797 499			
	Funksjonærer kvinner: Ingen	Funksjonærer menn: Kr. 592 503			
	Montører/ operatører kvinner: Ingen	Montører/ operatører menn: Kr.542 627			
Energiløsninger:	Ledere kvinner: kr. 1 030 000	Ledere menn: Kr.934 000			
	Funksjonærer kvinner: Kr.484 731 91,6% av menn	Funksjonærer menn: Kr.528 747			
	Montører/ operatører kvinner: Ingen	Montører/ operatører menn: Ingen			
Laje AS	Ledere kvinner: Kr.803 666 Kvinner snitt 90,3% av menn	Ledere menn: Kr. 889 612			
	Funksjonærer kvinner: Kr.573 066 Kvinner 87,4% av menn	Funksjonærer menn: Kr.655 321			
	Montører/ operatører kvinner: Kr. 505 431 Kvinner 86% av menn.	Montører/ operatører menn: Kr. 587 562			

Måles annet hvert år:

	2021	2023	2025	Tiltaksplan
Lønnsforskjeller totalt i virksomheten (kjønnsforskjeller i prosent)	Kvinner: Kr. 579 479 (snitt) 96% av menn Menn: Kr. 605 748 (snitt)	Kvinner Menn:	Kvinner Menn:	
Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer	Ledere: Kvinner: 8 – 24% Menn: 25 – 76% Funksjonærer: Kvinner: 15 – 22% Menn: 55 – 78% Arbeidere/montører/operatører: Kvinner: 3 – 1,5% Menn: 202 – 98,5%	Ledere: Kvinner: Menn: Funksjonærer: Kvinner: Menn: Arbeidere/montør/operatører: Kvinner: Menn:	Ledere: Kvinner: Menn: Funksjonærer: Kvinner: Menn: Arbeidere/montør/operatører: Kvinner: Menn:	Inkludert prosjektingeniører
Ansatte som jobber ufrivillig deltid	Kvinner: 0 Menn: 0	Kvinner Menn:	Kvinner Menn:	

Rev. 17.03.2023