

Vedlegg 1

Aktivitets- og redegjørelsesplikten for likestilling og diskriminering 2023

Innledning

Ringerikskraft konsernet består av 3 virksomhetsområder og 3 datterselskap. Virksomhetsområdene er vannkraft, strømnnett og varme. Bransjen har historisk vært og er preget av å være mannsdominert, der de som utdanner seg til denne bransjen også er et sterkt flertall av menn. Konsernet jobber med livsfasepolitikk, som skal gjøre konsernets arbeidsplasser attraktive uavhengig av kjønn og i alle livsfaser.

Kartlegging av kjønnsbalanse

Ringerikskraft AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	14	21
Midlertidig ansatte	4	3
Deltidsstillinger	0	2
Ufrivillig deltid		0
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	15	3

Føie AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	30	9
Midlertidig ansatte	0	1
Deltidsstillinger	0	1
Ufrivillig deltid	0	0
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	0	0

Ringerikskraft Produksjon AS	Menn	Kvinner
Kjønnsbalanse (antall)	10	0
Midlertidig ansatte	0	0
Deltidsstillinger	0	0
Ufrivillig deltid	0	0
Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall uker)	0	0

Ringerikskraft AS ● ringerikskraft.no ● Besøksadresse: Hvervenmov. 33, 3511 Hønefoss
Postadresse: Postboks 522, 3504 Hønefoss ● post@ringerikskraft.no ● 32 11 95 00

Org.nr: Ringerikskraft AS
Føie AS

976 957 628
987 626 844

Ringerikskraft Produksjon AS
Nære AS 987 293 586
994 895 370

I konsernet har det vært totalt 84 ansatte i løpet av 2023. 54 menn og 30 kvinner. Kjønnbalansen bærer preg av at det er flere menn enn kvinner som velger utdannelse, og starter i yrker innenfor vår kjernevirksomhet. Administrative stillinger har en høyere andel kvinner.

Det har vært 8 midlertidige ansatte gjennom året. 4 av disse er lærlinger. Øvrige er med bakgrunn i økt behov for kapasitet i perioder, som f.eks. ved sykefravær. Det er lite bruk av deltidsstillinger, og dette er etter ansattes eget ønske.

Uttak av foreldrepermisjon følger norsk lovgivning der kvinner og menn kan avtale hvordan de velger å dele felles andel av permisjonen.

Kvinner lønn i prosent av menns

	Ledere	Funksjonærer - kontor	Fagarbeidere
Antall ansatte	21	42	19
Antall kvinner	29 %	52 %	11 %
Avtalt lønn	96 %	90-95 %	Kan ikke oppgis av personvern hensyn

Det rapporteres på konsernet, som består av 3 selskaper, alle med under 50 ansatte. Av hensyn til personvernet er dataene satt sammen til større grupper for å fortsatt kunne skille på kjønn.

- Ledere er alle ledere på ulike nivåer i konsernets selskaper. Konsernsjefen er ikke en del av disse tallene.
- Gruppen for Funksjonærer - kontor har en mengde ulike stillinger og kompetanser som lønnes ulikt. I de enkelte sammenlignbare stillingsområdene innenfor denne gruppen er det enten for få eller ingen kvinner, eller for få menn til å vise ytterligere detaljer. Underliggende analyse viser at kvinners lønn sett i % av menns lønn for sammenlignbare stillinger ligger i et område fra 90-96%.
- Bransjen har vært og er fortsatt mannsdominert, og det er flere menn med lengre erfaring og i stillinger med krav til høyere kompetanse.
- Ansatte i konsernet er omfattet av kollektiv tariffavtale, og særavtaler som har like betingelser for menn og kvinner. Lønnsfastsettelse gjøres basert på vurdering av flere faktorer som type stilling, erfaring, kompetanse, utdanning og ansvar.
- Det er ingen bonus i konsernets selskaper.
- Betingelsene på uregelmessige tillegg, overtid og naturalytelser er like for kvinner og menn. Noen uregelmessige tillegg og naturalytelser følger betingelser for ulike stillingstyper, som f.eks. de som inngår i vakt og beredskap.

